



迈尔斯布里格斯类型指标® 机构解释报告

开发者：Sandra Krebs Hirsh及Jean M. Kummerow

报告备
Simplified Sample
七月20, 2009



CPP公司 | 800-624-1765 | www.cpp.com

《迈尔斯布里格斯类型指标 (注册商标) 解释性报告》，2009年版权，作者彼得·B·迈尔斯 (Peter B. Myers) 及凯瑟琳·D·迈尔斯 (Katharine D. Myers)。版权所有，侵权必究。Myers-Briggs Type Indicator (迈尔斯布里格斯类型指标)、Myers-Briggs (迈尔斯布里格斯)、MBTI (迈尔斯布里格斯类型指标)、Introduction to Type (类型导论) 及MBTI标识是MBTI Trust (迈尔斯布里格斯类型指标信托公司) 在美国及其他国家的商标或注册商标。CPP标识是CPP公司在美国及其他国家的注册商标。



介绍

该报告用于帮助您了解您在《迈尔斯布里格斯类型指标®》(MBTI®)测试工具中的结果，以及如何在机构背景下应用。MBTI评估提供一种有用的方法，通过看每个人在不同时间使用的八种个性偏好，来了解人们。这八种偏好组成四组正反项，每组由一对相反的偏好组成。当您做评估时，被确认为最像您的四种偏好组合在一起，称为“类型”。四组正反项显示在以下图表中。

您的注意力集中处	外向 (E)	◀ 或 ▶	内向 (I)
您吸收信息的方式	实感 (S)	◀ 或 ▶	直觉 (N)
您做决定的方式	思考 (T)	◀ 或 ▶	情感 (F)
您如何处理外部世界	判断 (J)	◀ 或 ▶	认知 (P)

MBTI测试工具由凯瑟琳·库克·布里格斯(Katharine Cook Briggs)和伊莎贝尔·布里格斯·迈尔斯(Isabel Briggs Myers)开发，基于荣格(Carl Jung)的工作及其心理学类型理论。在理解您的MBTI结果时，请记住MBTI工具：

- 进行描述而非开药方，因此，它用来指无限的可能性，而非有限的选择。
- 确认偏好，而非技巧、能力或竞争力
- 假定所有偏好同等重要，可被每个人使用
- 有历时五十年的数千份科研文档作为充分证据
- 有持续不断的研究作为支持

您的MBTI®机构解释报告的组织结构

- 您的MBTI®结果概要
- 您的工作风格
 - 缩图
 - 工作风格图表
 - 工作偏好图表
 - 交流风格图表
- 您的偏好顺序
- 您的问题解决方法
 - 问题解决方法图表
- 结论

您的MBTI®结果概要

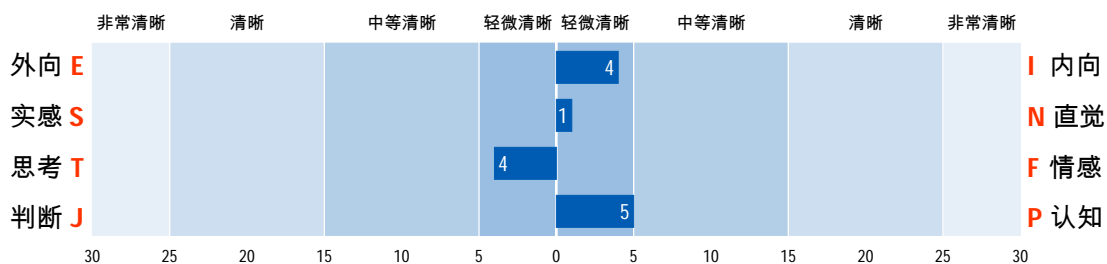
您如何回答MBTI评估上的每一项，决定了您所报告的MBTI类型。由于每种偏好都能以一个字母代表，四个字母的代码用作简写，代表类型。以所有可能方式组合四个正反项，得到十六种类型。您所报告的MBTI类型是INTP。

所报告的类型：INTP

您的注意力集中处	E 外向 从外部世界的人、活动和事物汲取能量的偏好	I 内向 某个人从其内心世界的理念、情绪以及印象汲取能量的偏好
您吸收信息的方式	S 实感 透过5种感觉接受资讯并注意到其真实的偏好	N 直觉 透过“第六感觉”接受资讯并注意到其可能的偏好
您做决定的方式	T 思考 以逻辑客观的方式组织并构造资讯进行决策的偏好	F 情感 以个性、价值基础的方式组织并构造资讯进行决策的偏好
您如何处理外部世界	J 判断 偏好过有计划有组织的生活	P 认知 偏好过自发而灵活的生活

偏好清晰指数(pci)指出与其对立项相比，您选择某个偏好的清晰度。如下直方图将您的结果制成图表。方块越长，您对您的偏好可能越确定。

所报告的偏好的清晰度：INTP



PCI结果 外向 4 直觉 1 思考 4 认知 5

由于MBTI结果可用于指各种影响，如：工作任务、家庭需求和其他因素，因此需要个别确认。如果您所报告的类型看起来不符合您，您将想要决定最能描述您的类型。在此过程中，您的类型专家将帮助您。



您的工作风格：INTP

一系列描述用以展现与您工作偏好和行为相关的类型。在检查它们时，请记住，由于MBTI测试工具确认偏好，而非能力或技巧，因此对机构中的任何角色，并无“好”或“坏”类型之分。每个人都有一些东西提供并学习，以增强其贡献。您的类型缩图显示在下方，随后几页是三张图表，概括您的类型如何影响您的工作风格、您在工作中的偏好和您的交流风格。

ISTJ	ISFJ	INFJ	INTJ
ISTP	ISFP	INFP	INTP
ESTP	ESFP	ENFP	ENTP
ESTJ	ESFJ	ENFJ	ENTJ

INTP缩图

INTP类型者理性、好奇、讲究理论、抽象，更喜欢组织想法而非情形或人。他们喜欢独自工作，对自己的观点和方法有充分自主性。虽然一般来说，如下说明性词汇描述的是INTP类型者，但有些可能不完全符合您，因为每种类型内部有个别差异。

自主的
独立的
精确的
推测性的

认知性的
有逻辑性的
自主的
主动的

公正中立的
原创的
多疑的
理论上的



您的工作风格

对机构的贡献

- 设计有逻辑性的、复杂的系统
- 证明其在处理复杂问题上的专长
- 有富有智慧的长期和远期见解
- 对问题应用逻辑、分析和批评性的思考
- 集中于核心问题

领导风格

- 通过对问题和目标的概念性分析来领导
- 应用逻辑性的体系思考
- 想要领导其他独立的类型者，同时为自己寻求独立自主
- 提及人时按专长而非位置
- 追求在智力而非情感层面上的互动

偏好的工作环境

- 有专注于解决复杂问题的独立思考者
- 有隐私空间、大量思考时间和空间
- 培养思考的独立性和原创性
- 提供灵活的政策和程序
- 安静，会议尽可能少
- 采取无组织的、不官僚的方法
- 奖励自我决定

偏好的学习风格

- 个性化，不规定始末，完全按照自己的兴趣来
- 广泛、依据概念、挑战智力

隐患

- 可能太抽象，因而不能意识到坚持到底的必要
- 可能过于注重思维，而在解释上变得太理论化
- 可能太关注细小的不一致之处，而以团队工作与协调一致作为代价
- 可能对人易于批评性的分析思考，并冷漠无情地采取行动

发展建议

- 可能需要集中于实际细节，形成具体步骤，坚持到底
- 可能需要更简单地陈述事情
- 可能需要在小节上妥协，以能与他人进行必要的合作
- 可能需要更多了解别人，表达对他们的欣赏

您在工作中的偏好

内向

- 喜欢安静的私人空间，集中精神
- 倾向于不介意长时间工作于一个项目
- 对工作背后的事实或观念感兴趣
- 喜欢在行动前先思考，有时候会导致不行动
- 在集中于一项任务时觉得电话扰人
- 通过独自沉思形成观点
- 喜欢自己或偶尔在小团体中工作

直觉

- 喜欢解决复杂的新问题
- 喜欢挑战学习新东西
- 很少忽视见解，但可能忽视事实
- 喜欢以革新的方式做事
- 喜欢首先展示工作概况
- 喜欢继续改变现状，有时候很激进
- 通常在精力的爆发中前行，跟随灵感

思考

- 运用逻辑性分析，获得结论
- 无需融合协调就能工作，而是集中于任务上
- 忽视人们的情绪，无意中让人们感到不舒服
- 做决定时没有人情味，有时候对人们的意愿不够注意
- 喜欢要求严格，总准备给予批评
- 看情形中涉及的原则
- 想要在完成或超越任务要求后获得认可

认知

- 在工作上希望灵活
- 喜欢启动任务，任其发展，可做紧急变更
- 因为想要包含尽可能多可能性而延误了所要求的任务
- 喜欢等待各种可能的体验，不想错过任何东西
- 因追求选择而耽误决定
- 很好地适应变化，对太多结构感到受限制
- 使用列表提醒自己可能要做的事情

您的交流风格

内向

- 隐藏精力和热情
- 在反应之前停顿并思考
- 通过观念、想法和印象思考
- 可能需要启发
- 寻找机会一对一交流
- 更喜欢书面而非面对面的交流，更喜欢电子邮件而非语音邮件
- 在会议中，用文字表达出经过彻底思考的观点

直觉

- 喜欢首先展示全局计划和大问题
- 希望考虑未来的可能性和挑战
- 将见解和想象作为信息和趣闻来源
- 在交谈中依赖于迂回的方法
- 喜欢新颖、不同寻常的建议
- 参考一般概念
- 在会议中，使用议事日程作为起点

思考

- 更喜欢简洁扼要
- 希望列出每种替代项的利弊点
- 会提出理智、毫无偏见的批评
- 相信冷静、毫无人情味的推理
- 首先展示目标和目的
- 使用情感、感觉作为次要信息
- 在会议中，首先力求参与到任务中

认知

- 希望讨论时间表，抵制紧张的期限和不变的日程表
- 喜欢意外，适应紧急变更
- 期望他人对形势所需做出反应
- 尝试性地展示他们的观点，并可调整
- 希望听到选择和机会
- 集中于自主性和灵活性
- 在会议中，集中于所使用的流程

来源：改编自Kummerow J. M.的著作（1985年版）《类型讲谈》。佛罗里达州盖恩斯维尔城心理类型应用中心（Center for Applications of Psychological Type）。



您的偏好顺序

您的四个字母的类型代码代表一组复杂的动态关系。每个人都比其他人更喜欢其中某些偏好。事实上，是可能预测每个人将会喜欢、形成和使用的偏好的顺序的。

作为INTP类型者，您的顺序是

- #1 思考
- #2 直觉
- #3 实感
- #4 情感

思考是您的#1或主导功能。主导思考的优势是：

- 分析情形
- 事先找到缺陷
- 固守原则
- 衡量“法律和证据”
- 坚定地站到对立面

在压力下，您可能

- 对缺乏理由的观点变得固执己见
- 有不可控制的激情爆发，出乎意料地显露出愤怒或其它情绪
- 对“可疑”的轻蔑过于敏感
- 非常个人化地对待批评

总体来说，当面对问题时，您可能想要使用您的内在逻辑来建构问题和解决方案（#1思考），同时搜寻可能的选择（#2直觉）。但是，要获得最佳结果，您可能需要注意当前现实和数据（#3实感）和其他人的需求和需要（#4情感）。

您的报告上文出现的“工作风格”图表中所列的隐患及发展建议，同样与您的偏好顺序相关，因为隐患可能是由于对偏好的不成熟使用造成的。



您的问题解决方法:INTP

在解决问题时，您能使用您的类型偏好，来帮助指导过程。虽然这看起来简单明了，但做起来会很困难，因为人们倾向于跳过问题解决过程的那些要求使用其不被偏好的功能的部分。通常依赖于主导功能(#1)，忽视最不被偏好功能(#4)来做出决定。如果能使用所有偏好，可能会做出更好的决定。如下图表以及紧跟其后的提示将就该方法给您提供帮助和指导。在做出重要决定时，您可能希望咨询具有相反偏好的其他人，或特别注意使用您不被偏好的功能。

您的问题解决方法

1. 在解决问题或做出决定时，您最可能以您的主导功能，即直觉，开始询问

- 每种替代项的利弊点是什么？
- 该选择的逻辑性结果是什么？
- 需要满足的客观标准是什么？
- 每种选择的代价是什么？
- 最合理的行动模式是什么？

2. 然后，您可能继续至您的2号功能，即直觉，并询问

- 从事实中能得出什么解释？
- 关于该情形，您脑海中会有什么见解和预感？
- 如果没有限制，可能会怎样？
- 能探索出什么其他方向或领域？
- 该问题与什么类似？

3. 您可能不会询问与您的3号功能，即实感，相关的问题，如

- 我们是如何进入这种情形的？
- 可核实的真相是什么？
- 现在的准确情形是怎样的？
- 已经由谁完成了什么？
- 什么已经存在并起作用？

4. 您最不可能询问与您的4号功能，即情感，相关的问题，如

- 结果会如何影响人、过程和（或）机构？
- 对每种替代项，我个人的反应（我的喜恶）是什么？
- 别人对该选择的反应和回答会怎样？
- 每种选择的根本价值是什么？
- 谁负责执行该解决方案？



- 使用内向，一路一步步给予时间思考
- 使用外向，在继续下去之前讨论每一步
- 在每一步中，使用认知保持开放性的讨论和选择，不过早地切断
- 使用判断，做出决定，并决定期限和日程表

结论

虽然在机构中，任何类型的个人能扮演任何角色，但是，每种类型的重心倾向于特定工作、学习和交流风格。当您采取了一种能使您表达自身偏好的风格时，您能发挥最佳功能。当您长期被迫使用一种不能反映您的偏好的风格时，可能会造成无效率、精力耗尽。哪怕在需要时，您能采取不同的风格，但是，当您使用您的偏好并依靠您的优势时，您将贡献得最多。

60多年来，MBTI工具已帮助全世界数百万人对自己以及他们是如何与他人互动方面，获得了更深了解，帮助他们改善交流、工作和学习方式。要获得资源，帮助您增进知识，请访问www.cpp.com，发现终身学习和发展的实用工具。

